

Intitulé code d'emploi: Analyste des Informations sur la Sécurité, P3

Lieu d'affectation: BAMAKO;TOMBOUCTOU

United Nations Multidimensional Integrated Stabilization Mission in Mali

Période de candidature: 6 Avril 2018-20 Avril 2018

N° de l'appel à candidature: 18-Sécurité-MINUSMA-95532-F--MULTIPLE D/S (M)

Staffing Exercise ID: N/A

Valeurs fondamentales de l'ONU: intégrité, professionnalisme, respect de la diversité

Cadre organisationnel

Ces postes sont situées dans la Mission multidimensionnelle intégrée des Nations Unies au Mali . Lieu d'affectation sont Bamako et Tombouctou. L'analyste de l'information de sécurité au niveau P-3 est sous le commandement général de la PSA , rapporte directement chef de l'unité de Coordination des informations sécurité (SICU).

Responsabilités

Dans les limites des pouvoirs délégués, l'analyste de l'information de sécurité au niveau P-3 est responsable de la gestion de l'information pertinente à la sécurité, y compris la collecte, la compilation, l'analyse et la diffusion, pour être utilisé comme une prise de décision et un outil de planification par l'ONU désigné officiel et l'équipe de gestion de la sécurité dans une mission sur le terrain pour améliorer la sûreté et la sécurité du personnel des Nations Unies, les actifs et les opérations dans le pays. L'analyste de l'information de sécurité sera de maintenir la sécurité sensibilisation à l'information de tous les aspects qui pourraient affecter la sécurité et la sécurité de l'ONU, y compris la mise à jour des connaissances des événements relatifs à l'environnement de sécurité à travers le suivi des incidents de sécurité, les rapports de situation quotidiens, les médias locaux et d'autres sources ouvertes, et la culture d'un rassemblement de l'information et réseau de partage conformément à la politique et des lignes directrices.

Les responsabilités spécifiques de l'analyste de l'information de sécurité inclut, mais ne se limitent pas à ce qui suit:

- Contribue à la fourniture de conseils à l'PSA ou d'une entité similaire sur les menaces affectant les Nations Unies;
- Supervise l'assistant de l'analyste de l'information de sécurité du chef de l'unité de Coordination des informations sécurité (SICU) dans son lieu d'affectation;
- Évalue et coordonne les besoins d'information de la sécurité, la collecte, la compilation et la diffusion des informations sur les menaces de sécurité pour PSA , des fonctionnaires désignés et les équipes de gestion de la sécurité;

- Analyser les informations de sécurité, identifie les tendances des menaces et des incidents de sécurité touchant des Nations Unies système personnel, les actifs et les opérations dans des pays spécifiques;
- effectue des analyses de tendance, recueille des renseignements complets sur tous les facteurs de l'insécurité, évalue la pertinence et la validité des informations de sécurité et la fiabilité des sources d'information;
- aide le chef (SICU), PSA ou équivalent dans le développement de l'évaluation des risques de sécurité spécifiques pour les programmes et activités de l'ONU individuels dans la région, ou en préparation de l'évaluation des menaces et des risques rapides;
- Contribuer à l'élaboration des avis de sécurité et des recommandations sur les procédures d'exploitation de sécurité correspondant;
- Fournit une analyse à l'échelle nationale risque de sécurité, des matériaux et des présentations à PSA ou équivalent information, des fonctionnaires désignés et les équipes de gestion de la sécurité en matière de sécurité;
- conduit et coordonne la recherche sur les facteurs de menace spécifiques, les activités de soutien de l'équipe de gestion de crise en réponse aux incidents de sécurité spécifiques;
- Maintient des canaux de communication efficaces avec les autorités de sécurité des pays d'accueil et d'autres interlocuteurs;
- Brouillons et coordonne la diffusion en temps opportun des informations sur les menaces de sécurité à la direction de la mission, le personnel de sécurité;
- rédige des rapports sur les analyses des incidents de sécurité touchant le personnel du système des Nations Unies, les actifs et les opérations;
- Contribuer à l'élaboration des évaluations état de menace en coordination avec le conseiller de sécurité principal ou équivalent dans les pays voisins;
- Supervise et oriente les activités de l'assistant des analystes de l'information de sécurité dans le SICU ainsi que tout le personnel national affecté à la cellule de l'information;
- Effectue d'autres tâches selon les directives de PSA ou Chef SICU

Travail implique une interaction fréquente avec les éléments suivants: •

- Chef de mission sur le terrain, espace officiel pour la sécurité et la sécurité (qui peut être la même personne comme chef de mission), Dirigeants et administrateurs principaux d'administration; •
- Le personnel de sécurité, Département de la sûreté et de la sécurité (UNDSS), y compris le personnel de terrain et les agents de bureau au maintien de la paix opérations de soutien de la section (POSS) au siège de l'UNDSS et la menace et de l'évaluation des risques;

- Le personnel de sécurité, Département des opérations de maintien de la paix, y compris le point DOMP-DFS focal pour la sécurité au Siège, et les équipes d'évaluation du Centre de situation du DOMP et le Bureau des affaires militaires; •
- Le personnel de sécurité, agences, fonds et programmes opérant dans la zone de la mission de la responsabilité et / ou d'autres missions sur le terrain, • militaires et policiers civils; •
- chefs de projet et autres membres du personnel du projet; •
- Les représentants du gouvernement hôte et le personnel d'application de la loi locaux;
- Les membres des missions diplomatiques dans le pays, les forces militaires étrangères et d'autres organisations et d'individus sanctionnés.

Résultats attendus:

- Une planification efficace, la mise en œuvre et la coordination d'un système d'analyse de l'information de sécurité capable de maintenir la conscience situationnelle de la mission et d'autres entités des Nations Unies dans le pays.

Compétences

Professionalisme:

Excellente connaissance et la compréhension des méthodes de collecte d'information, la compilation et l'analyse; capacité à développer des projets de recherche et de réaliser des études sur des questions pratiques de sécurité; connaissance de la gestion de la sécurité, complétée par de solides (formation, l'éducation et l'expérience) dans la gestion des informations de sécurité; Capacité à comprendre les menaces de sécurité et des défis dans un environnement de conflit et de post-conflit; Fierté de son travail et de ses réalisations; Preuve de compétence professionnelle et de maîtrise du sujet; Est consciencieux et efficace dans le respect des engagements, respecter les délais et obtenir des résultats; Est motivé par des raisons professionnelles que personnelles; Montre de persévérance face aux obstacles et aux difficultés; Garder son calme dans les situations stressantes. Agit toujours avec intégrité et éthique. Souci de la prise en compte du principe de l'égalité des sexes et de la participation sur un pied d'égalité des hommes et des femmes à tous les domaines d'activité.

• Communication:

Excellentes capacités de rédaction, de ressources techniques de communication, à la fois oralement et par écrit, capacité à communiquer efficacement les problèmes de sécurité complexes aux clients et aux superviseurs; Il est clair que les conclusions et de recherche présents formuler les avis de sécurité; Parle et écrit clairement et efficacement; Écouter les autres, interpréter correctement les messages des autres et réagit de façon appropriée; Pose des questions pour obtenir des éclaircissements et intérêt à avoir une communication bidirectionnelle; Adapter le langage, le ton, le style et la présentation au public; Aptitude à partager l'information et tenir chacun au courant.

• Jugement et prise de décision:

Jugement démontrée, capacité à différencier les hypothèses, les inductions et des déductions à partir des conclusions et des faits prouvés. Discerner les éléments clefs dans une situation complexe, et

vient au cœur du problème; Recueille l'information nécessaire avant de prendre une décision; Considère impact positif et négatif sur les autres et sur l'Organisation; Propose un cours d'action ou formuler une recommandation sur la base de toutes les informations disponibles; Vérifier les hypothèses en les confrontant aux faits; Détermine que les actions envisagées répondent aux besoins exprimés ou sous-jacentes à la décision; Prendre des décisions difficiles si nécessaire.

Formation

- Diplôme universitaire du niveau de la maîtrise ou équivalent en vertu d'un poste de direction élevé ou d'une qualification professionnelle, dans le domaine de la gestion de la sécurité, de la gestion de l'information ou de l'administration des entreprises, des sciences politiques et sociales ou des relations internationales avec une spécialisation en gestion de l'information relative à la sécurité.
- À défaut, un diplôme universitaire de premier cycle assorti de deux années supplémentaires d'expérience en gestion de l'information militaire, de police ou de sécurité.
- À défaut, un diplôme obtenu auprès d'une académie nationale militaire ou de police ayant abouti à une nomination au rang d'officier, assorti de deux années supplémentaires d'expérience dans le domaine de la gestion militaire, de police ou de sécurité en tant qu'officier (par ex.: lieutenant, inspecteur ou équivalent).
- L'obtention de la certification à l'issue de la formation sur la Procédure et la pratique de l'analyse sécuritaire dispensée par le Département de la sûreté et de la sécurité constitue un atout
- Au moins deux yearstwo experienceyears expériences et exposition au niveau international est nécessaire ;

Expérience professionnelle

- Au moins cinq années d'expérience professionnelle pour les titulaires d'un diplôme universitaire du niveau de la maîtrise (et sept pour les titulaires d'un diplôme universitaire de premier cycle), à des niveaux de responsabilité de plus en plus élevés, dans l'analyse des informations relatives à la sécurité, acquises au sein d'une organisation militaire, de police, étatique, de gestion de l'information civile ou de gestion de la sécurité.
- Au moins deux années d'expérience professionnelle au niveau international est nécessaire.
- Au moins une année d'expérience dans un environnement de conflit ou post-conflit est nécessaire.
- Autre expérience désirée : Centre de gestion de l'information et des opérations relatives à la sécurité, Groupe de l'information et de la coordination relatives à la sécurité, Centre d'analyse conjointe de la mission, gestion et coordination des besoins prioritaires en information, bases de données et archives informatisées, analyse des risque à l'échelle de la mission, réalisation d'analyses statistiques en vue d'identifier les tendances et types d'incidents de sécurité ; évaluation des dynamiques des conflits, gestion des bases de données de SIG, renseignements militaires ou nationaux, etc.

Connaissances linguistiques

L'anglais et le Français sont les langues officielles du Secrétariat des Nations Unies. Pour le(s) poste(s) faisant l'objet du présent avis, la maîtrise du français et de l'anglais à l'écrit et à l'oral est indispensable.

Méthode d'évaluation

L'évaluation des candidats qualifiés pourrait inclure un exercice d'évaluation, pouvant être suivi d'un entretien d'appréciation des compétences.

Notice spéciale

Cet appel à candidature « Recrutement sur la base d'un fichier de candidats présélectionnés » est ouvert uniquement aux candidats figurant déjà dans la liste de candidats présélectionnés qui ont fait l'objet de l'approbation d'un organe central de contrôle des Nations-Unis (CRB). Seuls les candidats inscrits sur la liste pour des fonctions similaires et au même niveau seront considérés éligibles. Les candidats éligibles reçoivent un courrier électronique les invitant à candidater. Les candidats présélectionnés sont encouragés à postuler seulement s'ils sont intéressés et sont disponibles à accepter cette position au(x) lieu(s) d'affectation spécifié(s) dans l'appel à candidature. Postuler pour cet appel à candidature implique l'acceptation d'une offre d'emploi si le candidat est "sélectionné".

Charte des Nations Unies

Aucune restriction ne sera imposée par l'Organisation à l'accès des hommes et des femmes, dans des conditions égales, à toutes les fonctions, dans ses organes principaux et subsidiaires. (Charte des Nations Unies - Chapitre III, Article 8). Le Secrétariat des Nations Unies est un espace non-fumeurs.

Les candidats devront répondre aux exigences de l'Article 101, paragraphe 3, de la Charte ainsi qu'aux conditions requises pour le poste. Les Nations Unies s'attendent aux plus hautes qualités de travail, de compétence et d'intégrité chez l'ensemble de son personnel, ce qui inclut le respect des droits de l'homme et du droit humanitaire. En conséquence, les candidats pourront être sujets à des procédures de vérification contrôlant, sans s'y limiter, leur perpétration, ou accusation de perpétration, de délit et/ou de violation des droits de l'homme et du droit humanitaire international.

Aucun frais de dossier

L'ONU NE PERÇOIT DE FRAIS À AUCUN STADE DU RECRUTEMENT (DÉPÔT OU TRAITEMENT DE LA CANDIDATURE, ENTRETIEN, FORMATION, ETC.), ET ELLE NE DEMANDE AUCUNE INFORMATION BANCAIRE.